



Services de remplacement

Agent de remplacement



Témoignage

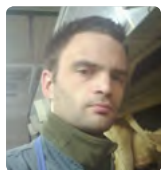
Formation

Bac professionnel

Conduite et gestion de l'exploitation agricole

B TSA Analyse et conduite des systèmes d'exploitation

Certificat de Qualification Professionnelle Agent de service de remplacement



Quel est votre parcours professionnel ?

Après un brevet d'études professionnelles agricoles (BEPA), j'ai obtenu un Bac Pro CGEA (Conduite et gestion de l'entreprise agricole) puis un BTSA ACSE (Analyse et conduite des systèmes d'exploitation). J'ai suivi ces formations par alternance, ce qui m'a permis d'effectuer des stages dans une douzaine d'exploitations.

En quoi consiste votre métier ?

Je suis salarié du service départemental de remplacement de l'Yonne. Je remplace les agriculteurs, le plus souvent des éleveurs, absents à cause de formations, vacances, maladie/accident, congés maternité/paternité ou des responsabilités professionnelles. J'interviens dans un rayon d'une trentaine de kilomètres autour de mon domicile et souvent dans les mêmes exploitations, ce qui facilite la transmission des consignes. C'est un métier varié qui permet de prendre des responsabilités et d'être confronté à différents types d'exploitations.

Quelles sont les qualités requises pour exercer ce métier ?

La confiance en soi et l'autonomie sont indispensables car on est appelé à intervenir sur des exploitations agricoles que l'on ne connaît pas. Cela nécessite de s'adapter rapidement et d'avoir de l'ouverture d'esprit. Ce métier est une bonne école pour devenir agriculteur. Il m'a permis de rencontrer un exploitant qui m'a proposé de m'associer avec lui. C'est mon projet !

Adrien Andruszkow

Agent de remplacement dans l'Yonne

Activités

L'agent de remplacement s'intègre à l'exploitation où il intervient et s'adapte à la situation de travail :

- Il prend connaissance de sa mission dans sa globalité et dans le temps.
- Il prépare son adaptation par l'observation de l'environnement de l'exploitation, son organisation et les techniques de productions utilisées.
- En cas d'utilisation de techniques inhabituelles ou peu connues, il modifie sa pratique pour les reproduire au mieux.
- Il cerne son champ d'intervention (étendue du service à rendre) et celui de ses responsabilités (origine des consignes, limites du pouvoir de décision...).
- Il organise son travail de façon rigoureuse (prise de note des consignes...).
- Il accomplit ses tâches de manière autonome et prend des initiatives si nécessaire.
- Il respecte une nécessaire discrétion, voire une confidentialité quant au fonctionnement interne de l'exploitation, ainsi que les codes et les valeurs de celle-ci.
- Il fait un rapport de ses activités permettant une reprise facile des tâches par l'exploitant à son retour.

L'agent de remplacement réalise les opérations techniques propres à la production sur laquelle il intervient. Il peut ainsi être amené à intervenir sur des activités d'élevage, par exemple laitier ou porcin (traite et alimentation des animaux), mais aussi des activités d'extérieur (pâtures ou grandes cultures par exemple). Selon les régions, d'autres compétences sont recherchées, en viticulture, en élevage ovin...



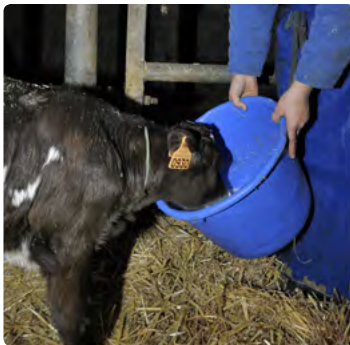


Services de remplacement Agent de remplacement

Conditions d'exercice

L'agent de remplacement a pour **employeur unique le Service de remplacement**, organisme auquel adhèrent des **exploitants agricoles chez qui l'agent travaille**. Il réalise des missions de durée variable (de quelques heures à plusieurs semaines) dans un ou plusieurs types de productions sur une zone géographique précise à l'intérieur d'un département. Son rythme

d'activité comprend un roulement avec les autres agents du service pour les week-ends et congés. Le Service de remplacement permet de **travailler dans la production agricole, en lien direct avec des exploitants** tout en profitant des avantages d'appartenir à un grand réseau, et en bénéficiant d'une **grande mobilité et d'autonomie**.



Compétences et qualités

L'agent de remplacement dispose en premier lieu des **connaissances techniques** liées aux productions sur lesquelles il intervient, mais ses **compétences comportementales** sont également primordiales. Il détient ainsi de fortes capacités d'**autonomie** et d'**adaptation** associées à un goût du changement. Il sait appré-

cier justement son champ d'intervention et de responsabilité et montre de bonnes facultés à **s'organiser** et à **mémoriser**. Son sens des relations humaines et ses qualités personnelles, notamment le respect des règles de l'exploitation, lui permettent de s'adapter à des personnes et à des situations diverses.

Perspectives d'évolution

Un plan de formation en interne peut être proposé à l'agent à qui des perspectives de carrière sont offertes :

- Dans certains services de remplacement, il peut accéder à d'autres missions, comme le **tutorat des nouveaux agents** ou la participation à la **communication externe**.
- Après 3 ans de pratique, le salarié peut obtenir par la Validation des Acquis de l'Expérience, le **Certificat de Qualification Professionnelle «Agent de Service de Remplacement»**.
- Grâce à la polyvalence et à l'adaptabilité qu'il a mobilisé dans son emploi, l'agent peut envisager d'autres emplois de salariés en agriculture : devenir **responsable d'élevage ou de culture** (avec des capacités d'encadrement) ou bien choisir de s'installer comme **chef d'exploitation**.

Pour en savoir +

CONSULTER

- la fiche ROME n° A1416 du Pôle emploi
www.pole-emploi.fr

CONTACTER

- les Services de remplacement
www.servicederemplacement.fr

